

云南省资产评估行业人才培养五年行动方案 (2023-2027 年)

为深入实施人才强国战略，培养造就高素质专业化资产评估行业人才队伍，为全省资产评估行业高质量发展提供人才支撑，根据中国资产评估协会（以下简称中评协）制定的《“十四五”时期资产评估行业发展规划》，结合我省资产评估行业人才工作实际，制定本行动方案。

一、总体要求

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚定不移贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的新发展理念，坚持稳中求进的工作总基调，深入贯彻落实《中华人民共和国资产评估法》《“十四五”时期资产评估行业发展规划》和云南省资产评估协会（以下简称省评协）第六次会员代表大会精神，更好地适应我省全面深化改革的新形势和资产评估行业不断拓展服务领域的新需要，强化全省资产评估行业人才队伍建设，推动实现我省资产评估行业转型升级，不断提高资产评估行业专业化、标准化、信息化、品牌化、国际化水平，为全面建设社会主义现代化国家、更好地服务经济社会发展和现代财税体制改革作出贡献。

二、基本原则

——坚持党管人才。坚持党对资产评估行业人才工作的全面领导，确立人才引领发展的战略地位，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，全方位培养、引进、用好行业人才，加强政治引领，引导行业人才爱党报国、敬业奉献、勇于创新。

——坚持服务发展。主动把握并积极适应经济发展新常态，把服务云南经济社会发展大局和财政管理全局作为行业人才队伍建设的出发点和落脚点，坚持科学发展，以用为本，促进行业人才发展与经济社会发展深度融合，充分发挥行业人才在经济建设中的基础性支撑作用。

——坚持德才兼备。将德才兼备作为行业人才培养的根本原则，弘扬社会主义核心价值观，加强资产评估法治教育、诚信教育和职业道德教育，增强责任担当意识，打造诚信为本、操守为重、坚持准则的行业人才队伍。

——坚持高端引领。以中评协领军人才和云南省资产评估行业高端人才培养工程、云南省资产评估行业高级研修班为重要平台，加快培养一批高素质、复合型、管理型、国际化资产评估人才，引领带动我省资产评估行业人才队伍整体发展。

——坚持统筹推进。健全完善资产评估师执业会员继续教育机制，加大行业人才培养的统筹整合管理力度，兼备不同层次、不同类别人才特点，采用分类培养、联合打造模式，搭建人才培养梯队，

实现人才队伍的全面协调发展。

三、培养目标

以“政治为先，管理为要，人才为本”为支撑，深入实施新时代人才强国战略，以人才培养制度为基础，以分级分类人才培养体系为核心，打造以高端人才为引领、资产评估师为中坚、资产评估从业人员和高校学生为后备的行业人才梯队，不断适应行业发展的新形式、新任务、新要求，推动我省资产评估行业人才队伍整体素质的全面提升，为助推全省“3815”战略发展目标的实现提供高质量人才保证。

——行业人才总量稳步增长。行业人才队伍规模不断壮大，力争5年内新增通过资产评估师考试人员超过600名，执业资产评估师增长10%，促进行业人才与经济社会协调发展。

——行业人才服务能力明显增强。以提升行业服务能力为重点，建立健全分层次、分类型行业人才培养体系，完善行业人员继续教育、高端人才培养等，打造专业知识扎实，结构优化的行业人才队伍。5年内，计划培养30名左右资产评估行业高端人才，从中择优推荐参加并力争入选全国资产评估行业领军人才5名，组织资产评估机构（以下简称机构）负责人（高层人员）参加高级研修班培训，较好地满足经济社会高质量发展对行业的需要。

——行业人才使用机制取得突破。行业人才发展体制机制创新取得突破性进展，通过推荐“两代表一委员”、纳入专家库，搭建行业

人才交流服务平台，聚才用才、人尽其才的环境基本形成。

四、主要任务

（一）打造行业高端人才队伍，引领行业发展。依托国家会计学院的培养优势，联合其他省市评协举办行业高端人才培养项目，有针对性地选派 30 名左右的资产评估师参加高端人才培养，择优推荐 5 人参加中评协行业领军人才选拔，努力打造一支具有国际视野、创新精神和战略思维的复合人才队伍，在我省资产评估行业高质量发展建设中充分发挥引领和示范作用。

（二）加大高层人员综合素质培养力度，提升机构管理水平。以机构高层管理人员为对象，以开拓视野、提升政治素养、领导能力、管理能力、创新能力和服务能力为着力点，每两年举办 1 期行业高级研修班，强化案例讲解和新业务的培训，为机构持续发展壮大、提高现代经营管理水平提供保障。

（三）创新继续教育培训方式，提升会员执业胜任能力。充分利用互联网和智能化手段，采取线上+线下相结合的培训模式，丰富培训内容，优化课程设计，实现行业培训资源的优化配置，进一步增强继续教育的科学性、针对性和实用性。以助理人员、资产评估师、项目经理到合伙人（股东）、大中小规模机构的不同培训需求为导向，建立分类分层次全覆盖的阶梯式培训体系，有针对性地开展培训。建立继续教育情况通报制度，严格培训管理，认真核定培训学时，加强培训监督，定期通报继续教育完成情况，确保培训效果。

（四）建立省评协、高校及机构的合作交流机制，为行业发展储备人才。依托资产评估师考试，多渠道加大宣传力度，鼓励高校资产评估、财务会计等专业学生积极报名参加考试，努力提升考试合格人员规模。为主动服务和融入国家“一带一路”发展战略，积极引导高校培养既熟悉资产评估又通晓南亚、东南亚国家语言的复合型人才，为行业“走出去”提供人才基础。加大省评协、高校及机构的合作交流，在应用型人才培养模式创新、实习实训基地建设、教学科研项目合作、行业吸纳高校毕业生等人才体系建设等方面进行深度合作，实现优势互补、资源共享。

（五）推动行业诚信体系建设，夯实行业发展基石。弘扬社会主义核心价值观，开展行业诚信教育，强化资产评估法制教育、职业道德教育，将资产评估相关法律法规和资产评估职业道德作为行业人才培养、评价和继续教育的重要内容，增强法治意识、纪律意识和底线意识。以新登记的执业会员为对象，开展行业诚信宣誓，强化诚信意识；运用典型失信案例，加强警示教育，用好行业信用管理平台，加大失信资产评估师的披露力度，形成有效震慑。

（六）搭建行业交流平台，促进优势互补。聚焦行业创新发展方向以及资产评估业务的共性问题，邀请省内外专家开展专题讲座、研讨、业务沙龙，搭建交流平台，加大行业学习、交流和沟通力度，激发行业发展的积极性、主动性和创造性，促进机构间、会员间的交流互鉴、互帮互助，不断提升行业的凝聚力。

五、人才使用

(一) 建立优秀人才培养和推荐机制。坚持“培养与使用相结合”的指导思想，择优推荐高端人才担任“两代表一委员”，参加中评协或省评协组织的科研学术课题研究、参与相关政府部门组织的专项研究和合作项目、担任省评协继续教育培训师资、专门委员会成员、自律检查专家等。

(二) 鼓励和支持机构发挥人才培养作用。省评协要鼓励和支持机构大力引进人才，主动培养人才，积极使用人才；指导机构为各类人才设计职业发展规划，拓展从业人员的职业发展空间，努力推进行业人才的有效聚集。机构要把人才培养作为优先发展战略和重要目标任务，加快人才培养步伐；坚持以需求为导向，加大对高端人才、业务骨干人才和管理人才的培养力度；建立健全科学的人才选拔培养、评价使用、薪酬分配和晋升激励机制，形成事业留人、待遇留人、感情留人的氛围。

六、保障措施

全行业要高度重视行业人才培养及队伍建设工作，加强组织领导，落实职责分工，保障对人才培养及队伍建设的经费投入，加大对人才培养及队伍建设的宣传力度，形成有利于人才发展的良好氛围。

(一) 加强组织领导

省评协负责统筹本行动方案的组织实施工作，充分发挥教育培

训委员会的议事和指导作用，聚焦行业人才培养及队伍建设规划实施中的新情况、新问题，坚持理论与实践并重，锐意创新，科学规划人才培养体系。

（二）加强经费保障

省评协要保障对人才培养经费的投入，在会费支出安排上，提高人才培养经费比重；鼓励机构加大对人才培养经费的投入，正确处理机构发展与人才培养投入的关系，为行业人才成长提供必要的条件。

（三）营造良好氛围

多渠道多方位宣传资产评估行业作用、行业人才培养规划、工作成效和典型经验，牢固树立诚信执业的良好形象，形成全社会关心、行业重视、有利于行业人才发展的良好社会氛围。